

HOE KUNNEN WE 'MEER LEVEN' MAKEN

INVESTEREN IN MENSELIJK KAPITAAL

- Investeer - al vanaf ±40 jaar - in de specifieke talenten van ouderen, zodat ze die tijdig kunnen leren benutten, bijvoorbeeld: meer EQ, soft skills, omgaan met complexiteit
- Train leidinggevendenden om de soft skills van hun (oudere) medewerkers beter in te zetten
- Ontwikkel nieuwe leerling-gezel relaties gericht op synergie tussen jong en oud
- Stimuleer slim ondernemerschap gericht op soft targets zoals service en kwaliteit; hiervoor zijn de specifieke talenten van mensen op leeftijd cruciaal
- Zorg dat 'intern gepensioneerden' zich heroriënteren op nieuwe mogelijkheden
- Geef iedere inwoner een trekkingsrecht uit de Opleiding & Ontwikkeling (O&O) fondsen, zodat deze gelden levend kapitaal worden
- Bedrijven kunnen meer investeren in de bijscholing van mensen vanaf 40/45 jaar; die blijven vaker bij het bedrijf dan jongeren, dus dat levert ook een hoger rendement
- Geef mensen uit het lagere en uitvoerende kader een mini-sabbatical; na elke 10 jaar werken zes weken rust – bijvoorbeeld in een kuuroord
- Koppel het onderwijsbudget aan het zorgbudget opdat investeringen in menselijk kapitaal gelijke tred houden met de oplopende kosten van zorg
- Maak langzamer carrière en creëer slow management, we worden veel te snel oud. Als we 65 jaar niet meer als finish beschouwen, kunnen mensen van 40/50 ambities blijven koesteren en hoeven mensen van 20/30 wat minder te spitsuren
- Stop subsidies op vermogensvorming (hypotheekrenteaftrek, vrijstelling voor pensioensopbouw), dit zijn impliciete belastingen op menselijk kapitaal
- Werkgevers en werknemers kunnen werk leuker maken, bijvoorbeeld door betere omgangsvormen op de werkvloer te cultiveren

KWALITEIT EN WAARDERING OPNIEUW UITVINDEN

- Creëer nieuwe beloning en waardering: een compliment werkt vaak beter dan een bonus
- Stel het beeld bij van werk; we leven niet meer in het industriële tijdperk, werk heeft andere eigenschappen en een andere waarde in het leven
- Beloon en waardeer kwaliteit in plaats van senioriteit of anciënniteit
- Zet pensioenpremie op het loonstrookje, zodat mensen weten wat ze sparen
- Verminder de afhankelijkheid van één inkomensysteem, cultiveer income packaging
- Cultiveer een werkweek van 32 uur zodat mensen opleiding, vrije tijd, zorg en werk een leven lang beter kunnen combineren
- Bakstenen voor zorg: maak het mogelijk een eigen huis in te zetten voor zorgkosten

ONTMOETING TUSSEN GENERATIES

- Creëer woonvormen waar jong en oud elkaar tegenkomen
- Combineer kinderopvang en ouderopvang midden in de stad
- Maak speciale opleidingen voor ouderen die aan de slag willen in de kinderopvang
- Sticht ouderenconsultatiebureaus in elke gemeente voor verspreiding van kennis, het bevorderen van een positieve omgeving voor ouderen en de preventie van gezondheidsproblemen bij ouderen
- Ontwikkel stages voor ouderen op plekken waar ze iets voor jongeren kunnen betekenen
- Ontwikkel stages voor jongeren op plekken waar ze iets voor ouderen kunnen betekenen
- Cultiveer de zorg van kinderen voor hun ouders
- Ontsluit ouderen door middel van een scherm, internet, webcam en facebook
- Mensen van middelbare leeftijd in de schoolbanken leidt tot ontmoeting als ze daar zitten samen met schoolgaande en studerende jongeren

COMMUNICATIE - IMPASSE EN BEELDVORMING DOORBREKEN

- Leer jongeren in bedrijfstrainingen hoe ze ouderen kunnen aansturen
- Meet de ambities van verschillende leeftijdsgroepen en maak die publiek
- Geef aandacht aan rolmodellen: bijvoorbeeld mensen die 59 jaar zijn en toch van baan veranderen; toon voorbeelden dat het leuk kan zijn om te blijven werken
- Voer campagne over de specifieke talenten van mensen boven ±40; zij hebben bijvoorbeeld meer talent voor service
- Adresseer dat mensen zelf verantwoordelijk zijn voor hun levensplan
- 'Je moet toch niet denken aan een rustige oude dag', doorbreek de rolbevestiging dat ouderen met rust gelaten willen worden
- Stimuleer ouderen op zichtbare sleutelposities: bijvoorbeeld oudere bemiddelaars bij uitzend- en arbeidsbureaus of ouderen die werken bij McDonalds of in de supermarkt
- Verbied alle gemeentelijke regelingen voor 50+/60+/65+. Voorzieningen koppelen aan leeftijd is discriminerend, koppel ze aan behoefte
- De komende decennia komt een enorm bedrag aan gespaarde pensioengelden vrij. Daar kunnen we ook plezier van hebben
- Eer elke werkende van 70+ met een ridderorde

DREMPELS SLECHTEN

- Maak de 65ste (67ste?) verjaardag onbelangrijk: ontmantel de finishlijn, verbied de verplichte pensionering en laat de keuze aan mensen zelf
- Ban leeftijdsgrenzen uit in welke regeling dan ook, bijvoorbeeld voor overwerk
- Beperk het minimumjeugdloon tot leer-werkplekken en beëindig de oneerlijke concurrentie voor banen in supermarkten
- Bedrijven kunnen meer flexibele arbeid maken, zodat mensen makkelijker werken, leren, zorg en vrije tijd kunnen combineren
- Verminder de risico's bij baanwisseling, maak een meeneembare gouden kooi waarin rechten gekoppeld zijn aan personen en niet aan banen, zodat mensen makkelijker een onproductieve werkkring kunnen verlaten
- Uniformeer de pensioenpremie, zodat ouderen niet ineens veel duurder zijn en makkelijker van baan kunnen wisselen
- Laat mensen die lang werken in dezelfde baan niet steeds meer verdienen: trapje op – trapje af is een beter principe
- Laat vaste contracten een maximale looptijd hebben van bijvoorbeeld vijf jaar, zodat mensen niet verstrikt raken in een gouden kooi en tijdig heroriënteren
- Laat iedereen een persoonlijk ontwikkelplan maken
- Regel de arbeidspositie van 65+ers, zodat er continuïteit ontstaat
- Ontwikkel pensioenregelingen voor zzp-ers en kleine ondernemers
- Versterk de positie van zzp-ers, creëer bijvoorbeeld aparte zetels voor zzp-vertegenwoordiging in de SER (of biedt zzp-ers de mogelijkheid van opting out van sociale premies)
- Stop de verplichte winkelnering van pensioenfondsen, laat iedereen zijn eigen pensioensfonds kiezen
- Bouw pensioenfondsen om van defined benefit naar defined contribution: dat bevordert meeneembaarheid van opgebouwd pensioen
- Noem de AOW voortaan Basisinkomen, differentieer eventueel naar behoefte